



دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی

بسمه تعالی

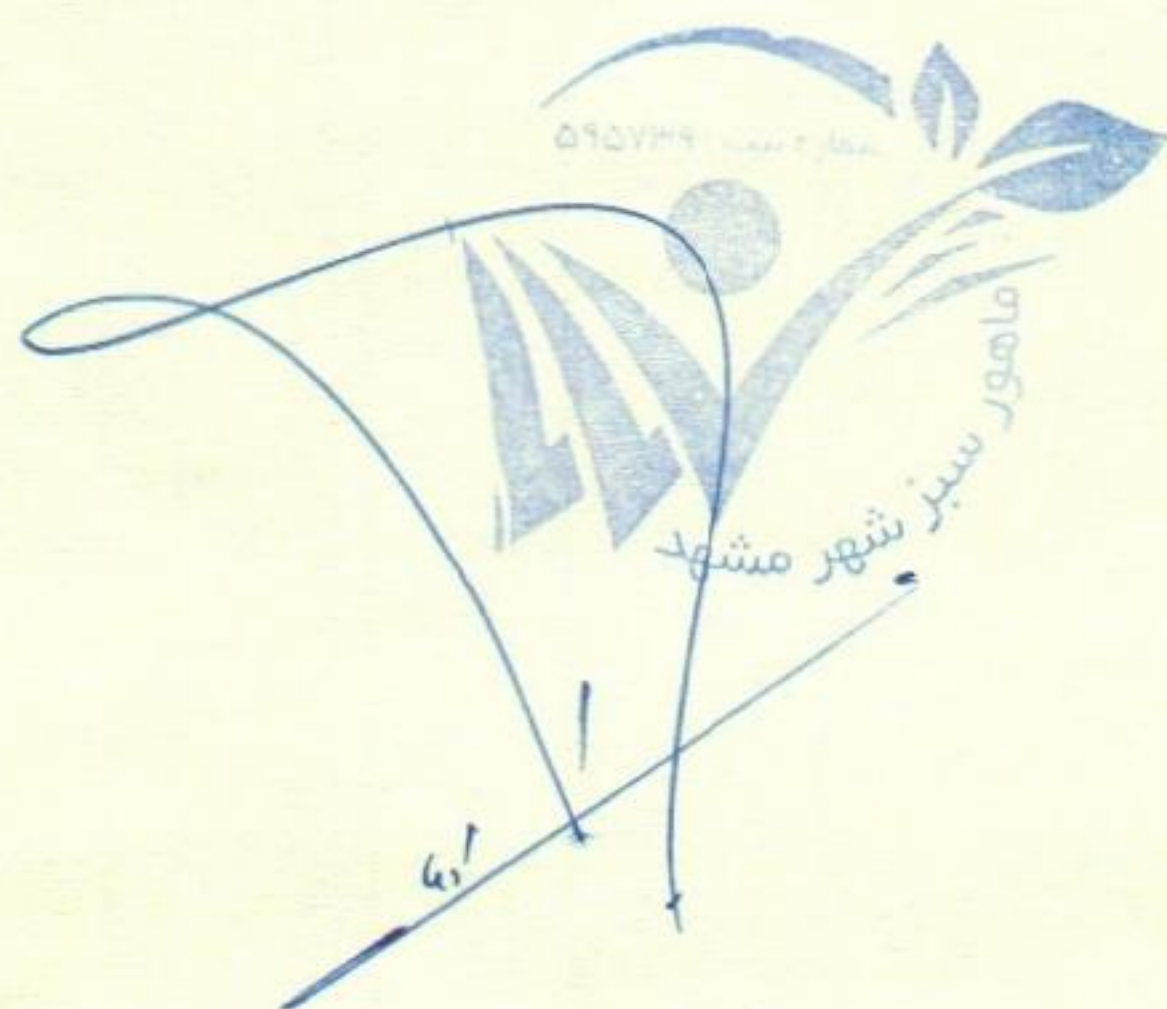
قرارداد واگذاری خدمات فضای سبز

این قرارداد به استناد صورتجلسه کمیسیون معاملات دانشگاه فیما بین دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی به نمایندگی آقای دکتر نبی اله احمدی معاون مالی اداری دانشگاه به نشانی: تهران، لویزان - خیابان شهید شعبانلو - دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی و با شماره تلفن ۲۲۹۷۰۰۷۱ به شناسه ملی ۱۴۰۰۱۹۶۴۳۱۳ و کد اقتصادی ۴۱۱۳۷۱۴۵۵۳۵۴ که از این پس در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت ماهر سبز شهر مشهد به شماره ثبت ۵۹۵۷۳۹ در اداره ثبت شرکتهای تهران و شناسه ملی ۱۴۰۰۹۱۲۵۶۲۵ به نمایندگی مصطفی محمدنیا (مدیرعامل) که از این پس در این قرارداد پیمانکار نامیده می شوند، به نشانی: استان تهران - شهرستان ملارد - خیابان شفق - بلوار شهدای هفت تیر (مارلیک) - پلاک ۰ - طبقه همکف - کد پستی: ۳۱۶۹۸۷۵۴۹۰ به شماره تلفن ۰۹۱۵۱۲۱۴۷۱۵ و تلفن همراه ۰۹۳۵۸۱۱۶۰۱۹ که به موجب مندرجات روزنامه رسمی به شماره ۲۲۴۸۵ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۹ مدیر عامل و عضو هیأت مدیره بوده و حق امضاء قرارداد و اسناد تعهدآور شرکت را به عهده دارند از طرف دیگر با مفاد ذیل منعقد می گردد:

ماده ۱: موضوع قرارداد:

۱-۱- انجام کلیه امور خدمات فضای سبز و پشتیبانی:

- ۱-۱-۱- حفظ و نگهداری از گلها، گیاهان و گلدانهای موجود در داخل ساختمان های دانشگاه و همچنین فضای سبز موجود در محوطه دانشگاه.
- ۱-۱-۲- آبیاری درختان کاشته شده.
- ۱-۱-۳- آبیاری و چمنها و باغچه ها.
- ۱-۱-۴- بیل زدن پای درختان کاشته شده.
- ۱-۱-۵- حمل و توزیع کود دامی و توزیع و پخش کود.
- ۱-۱-۶- جمع آوری زوائد گیاهی و درختان و دیپوی آن در محل مناسب.
- ۱-۱-۷- هرس درختان و گلها (خشک-سبز).
- ۱-۱-۸- سم پاشی درختان بر حسب نیاز (دفع آفات).
- ۱-۱-۹- وجین بخشهای گلکاری و چمن کاری شده و علف چین.





دانشگاه تربیت مدرس

تبصره ۷: مبالغ عوارض و مالیات بر ارزش افزوده در صورت ارائه گواهی ثبت نام مالیات بر ارزش افزوده توسط پیمانکار، به عهده کارفرما می باشد.

تبصره ۸: آنالیز "پیوست شماره یک" منضم به پیشنهاد قیمت جز لاینفک این قرارداد بوده و پیمانکار مکلف است جهت پرداخت حقوق کارکنان خود طبق آنالیز مذکور عمل نماید.

ماده ۴: کسور قرارداد و تضامین:

کارفرما از هر صورت وضعیت پیمانکار مطابق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی ۱۰ درصد بعنوان سپرده حق بیمه کسر می نماید. بعد از ارائه مفاسد حساب بیمه مبلغ فوق به پیمانکار قابل پرداخت می باشد.

پیمانکار متعهد است ۵ درصد از کل مبلغ قرارداد به عنوان ضمانت نامه بانکی یا وجه نقد سپرده حسن انجام تعهدات نزد کارفرما تودیع نماید پس از پایان مدت قرارداد و تعهدات قانونی و ارائه مفاسد حساب عودت خواهد گردد.

ماده ۵: ناظر قرارداد:

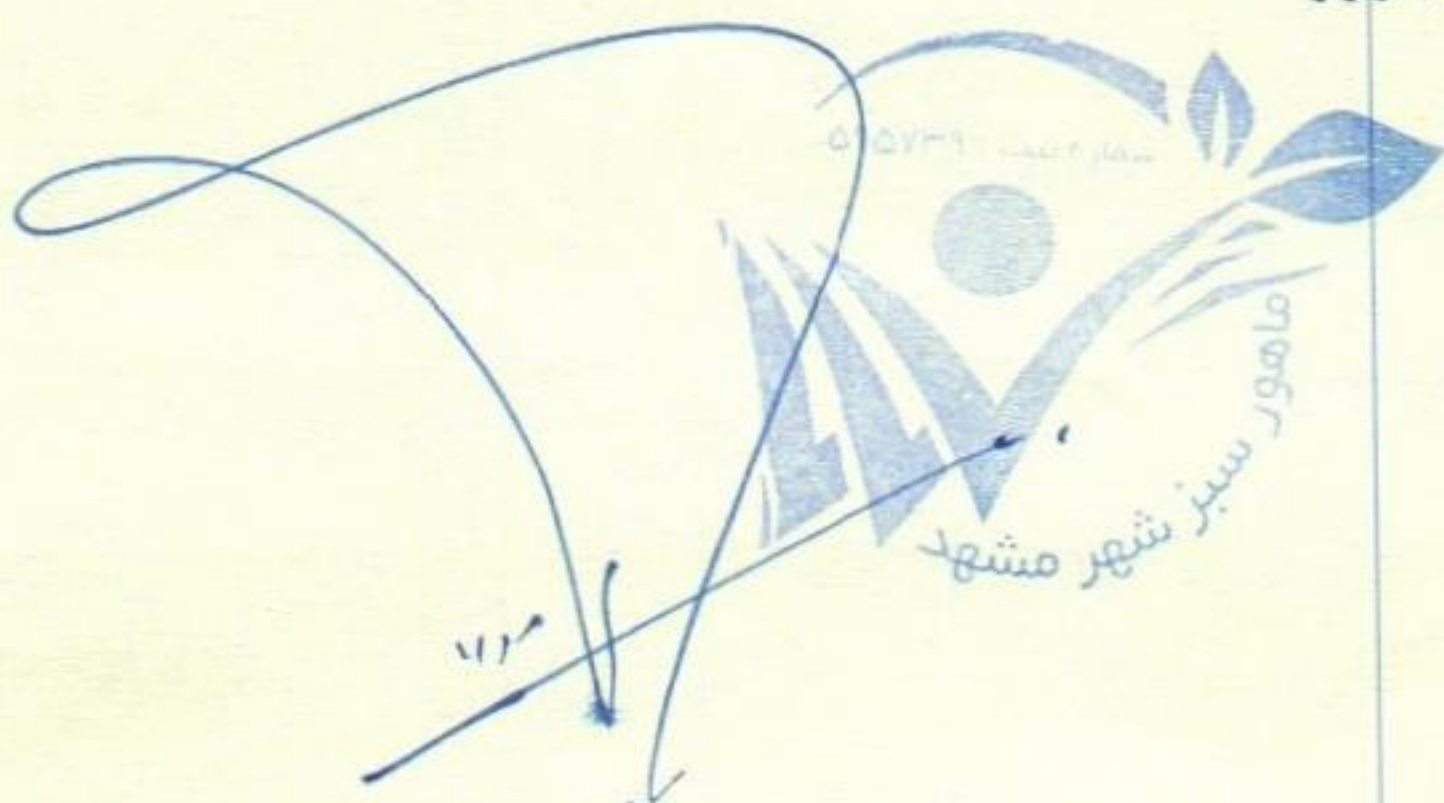
به منظور انجام امور محوله در این قرارداد و انجام هماهنگی های لازم رئیس اداره خدمات عمومی و نقلیه دانشگاه به عنوان ناظر کارفرما تعیین میگردد و پیمانکار موظف است در کلیه امور قرارداد با ناظر هماهنگی لازم را به عمل آورد.

ماده ۶: تعهدات پیمانکار:

۱-۶- پیمانکار اقرار می نماید کلیه کارکنان و افرادی که جهت انجام موضوع قرارداد از طرف پیمانکار به خدمت گرفته می شوند، مستخدم پیمانکار بوده و دانشگاه در مقابل کارکنان پیمانکار هیچگونه تعهدی اعم از تعهدات استخدامی (قراردادی، پیمانی، رسمی، خرید خدمت، ساعتی، اخراجی و غیره)، بیمه ای، مالیاتی و سایر موارد نظیر آن را ندارد.

۲-۶- پیمانکار موظف است در صورتی که طرز رفتار و صلاحیت اخلاقی و جسمانی هر یک از کارکنان او مورد تأیید کارفرما نباشد بلافاصله پس از اعلام کتبی این موضوع از طرف کارفرما نسبت به جایگزینی آنها با افراد دیگری که صلاحیت آنها مورد تأیید کارفرما قرار گرفته است، اقدام نماید. مسئولیت جبران هرگونه خسارت که در این موارد متوجه کارفرما یا اشخاص ثالث دیگر گردد مستقیماً بر عهده پیمانکار خواهد بود.

۳-۶- پیمانکار موظف است کارشناس فضای سبز خود را هفته ای دو بار جهت حضور در دانشگاه و بازدید از فضای سبز و ارائه گزارش بابت ترمیم و اصلاح جهت بهبود فضای سبز اهتمام ورزد.





شماره: ۲۲۵۲۲

تاریخ: ۱۴۰۵/۲/۲۹

پیوست:

دانشگاه تربیت مدرس

۶-۴- چنانچه پیمانکار بخواهد به هر دلیلی شخص یا اشخاص جدیدی را جایگزین یک یا چند نفر از کارکنان قبلی نماید موظف و متعهد است مراتب را به صورت کتبی قبلاً به کارفرما گزارش و اعلام نماید و پس از اخذ تأییدیه کتبی کارفرما نسبت به جایگزینی افراد جدید اقدام نماید.

۶-۵- پیمانکار مکلف است دستمزد و هرگونه افزایش حقوق و مزایای متعلقه به کارکنان خود، اعم از هزینه مسکن، خواروبار، اضافه کاری، عائله مندی، عیدی، سنوات سالیانه پرسنل، ایام مرخصی، پاداش، دستمزد روزهای تعطیل و سایر موارد نظیر آنها را طبق قانون کار جمهوری اسلامی ایران پرداخت نموده و کارکنان خود را در برابر حوادث ناشی از کار نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید. بدیهی است کارفرما هیچگونه تعهد و مسئولیتی در خصوص موارد مذکور نداشته و هیچ گونه ادعایی در این خصوص از سوی پیمانکار و کارکنان وی مسموع و معتبر نمی باشد.

ماده ۷- پیمانکار شخصاً پاسخگو و مسئول هرگونه شکایت حقوقی و جزائی پرسنل خود و اشخاص ثالث در مراجع قضایی، اداری و هیأت های موضوع قانون کار می باشد.

ماده ۸- پیمانکار تحت هیچ عنوان حق واگذاری موضوع قرارداد به صورت جزئی یا کلی، به غیر را ندارد.

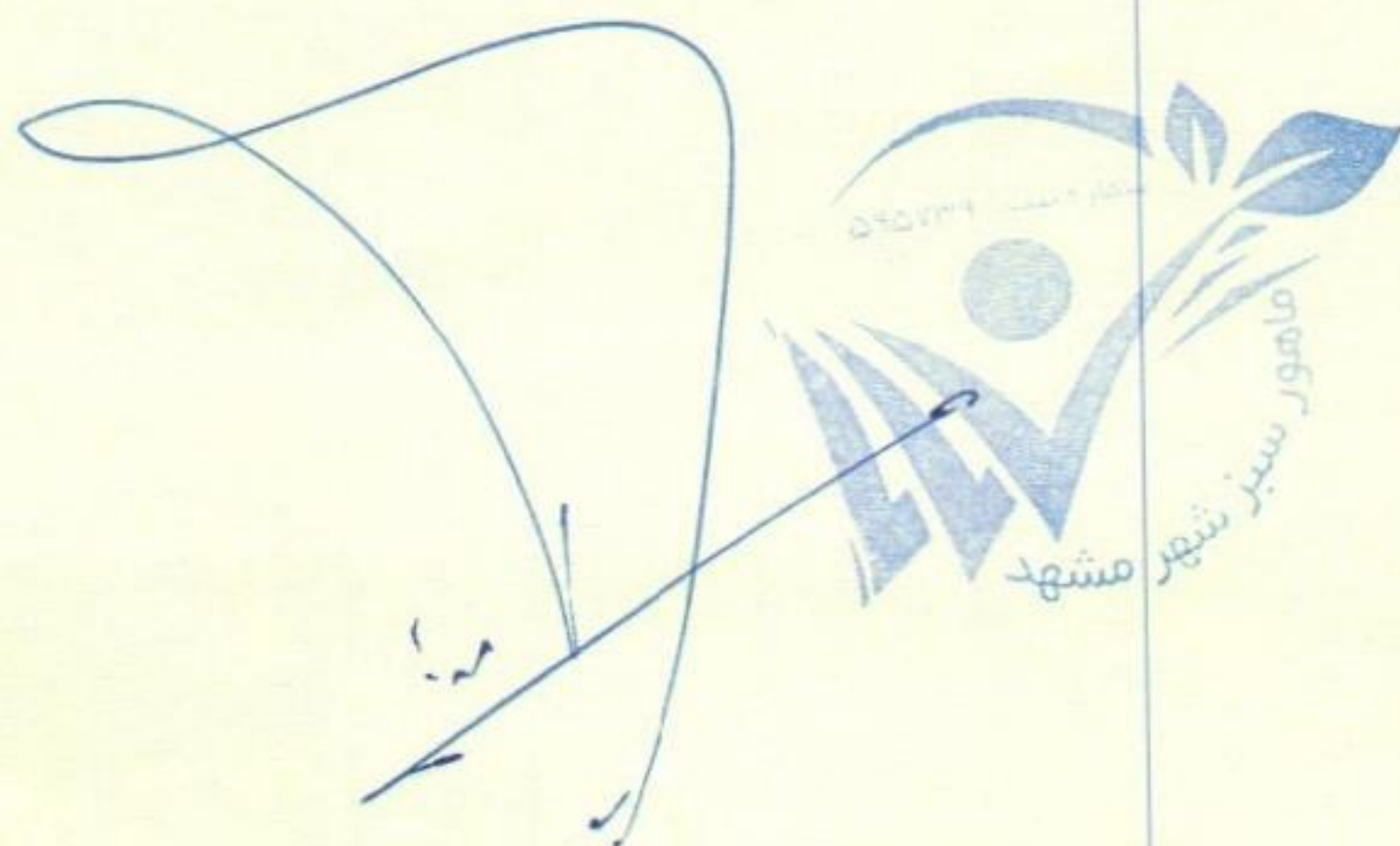
ماده ۹- پیمانکار مکلف است حقوق هر ماه پرسنل خود را حداکثر یک هفته پس از ارسال گواهی کارکرد توسط کارفرما پرداخت نموده.

ماده ۱۰- پیمانکار موظف است کلیه نیروهای انسانی خود جهت انجام تعهدات موضوع قرارداد را از لحاظ لباس کار متحدالشکل، مطابق دستورالعمل های شورای عالی حفاظت فنی موضوع ماده ۵۸ قانون کار، تجهیز نماید و سالیانه و از ابتدای قرارداد یک دست لباس کار با تأیید کارفرما از نظر کیفیت و رنگ و ... تهیه نماید.

ماده ۱۱- هرگونه مراجعه کارکنان شرکت به مدیران و نمایندگان و ارائه درخواست جهت جذب و استخدام و هرگونه شائبه ای در سوء استفاده از محل خدمت، منجر به اخراج آنان می شود.

ماده ۱۲- مسئولیت تشخیص موارد فوق الذکر و جذب نیرو و نظارت بر عملکرد آنان برعهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه تعهدی در بکارگیری و حفظ افراد غیر واجد شرایط را ندارد.

ماده ۱۳- مسئولیت هرگونه خسارت وارده به اشخاص ثالث، اموال و کارکنان دانشگاه اعم از مادی و معنوی ناشی از فعل و ترک فعل پیمانکار و نیروهای بکار گرفته شده برعهده پیمانکار می باشد.



تهران، لویزان، کد پستی: ۱۶۷۸۸-۱۵۸۱۱
صندوق پستی: ۱۶۷۸۵-۱۶۳
تلفن: ۶۰-۹-۲۲۹۷۰ فکس: ۲۲۹۷۰۰۳۳
Email: sru@sru.ac.ir
www.srttu.edu



دانشگاه تربیت و پرورش مدیران

شماره: ۲۲۵۲۲

تاریخ: ۱۴۰۵/۲/۲۹

پیوست:

ماده ۱۳ - ممنوعیت قانونی:

پیمانکار با امضای این قرارداد تأیید می‌نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی‌باشد و متعهد است در طول مدت اجرای قرارداد حاضر، اشخاص مذکور در قانون مورد بحث را به هیچ نحوی از انحاء در موضوع قرارداد سهیم و ذینفع ننماید.

ماده ۱۴ - محرمانه بودن اطلاعات:

پیمانکار متعهد می‌گردد کلیه اطلاعات و مدارکی را که به منظور اجرای موضوع این قرارداد در اختیار وی و یا هر یک از کارکنان وی قرار می‌گیرد و یا اطلاعاتی که به واسطه این قرارداد به آنها دسترسی پیدا می‌نماید، محرمانه تلقی نموده و از افشاء آنها خودداری نماید. پیمانکار و کارکنان وی به هیچ وجه حق استناد به اطلاعات و اسنادی را که در اجرای تعهدات موضوع این قرارداد در دسترس ایشان قرار می‌گیرد، در هیچ مرجعی نداشته و در صورت تخلف و عدم رعایت امانتداری و حفظ اسرار و اطلاعات مزبور، دانشگاه می‌تواند از طریق مراجع ذیصلاح با پیمانکار و سایر متخلفین برخورد نماید.

ماده ۱۵ - اطلاع از قوانین:

پیمانکار اقرار و تأیید می‌نماید از جمیع قوانین و مقررات مربوط به اجرای موضوع قرارداد، قوانین و مقررات کار و بیمه‌های اجتماعی، قانون تأمین اجتماعی، قوانین مربوط به مالیات و عوارض و سایر قوانین و مقررات مربوط به قرارداد حاضر و همچنین شرایط کار و بهداشت محیط اطلاع کامل داشته و متعهد و مکلف به اجرای آنها می‌باشد. عدم اطلاع از قوانین یا مقررات مذکور رافع مسئولیت پیمانکار نبوده و مسئولیت عدم رعایت و اجرای هر یک از قوانین و مقررات مزبور برعهده پیمانکار خواهد بود.

ماده ۱۶ - حوادث قهری و غیر مترقبه (فورس ماژور):

در صورت بروز حوادث قهری و فورس ماژور (جنگ، سیل، زلزله و سایر حوادث خارج از اراده طرفین) قرارداد حداکثر به مدت ۳۰ روز به حالت تعلیق در خواهد آمد. پس از رفع شرایط فورس ماژور پیمانکار مکلف است حداکثر ظرف مدت یک هفته نسبت به انجام موضوع قرارداد اقدام نماید و در این صورت مدت تعلیق به مدت قرارداد افزوده خواهد شد. در صورت ادامه شرایط و تعلیق بیش از ۳۰ روز قرارداد و یا تأخیر بیش از یک هفته‌ای پیمانکار جهت شروع به اجرای تعهدات موضوع قرارداد پس از رفع تعلیق، حق فسخ قرارداد با کارفرما می‌باشد.

ماده ۱۷ - قوانین حاکم بر قرارداد و نحوه حل اختلاف:

در صورت بروز اختلاف فی مابین طرفین قرارداد، موضوع ابتدا از طریق مذاکره حل و فصل خواهد گردید و در صورت عدم حصول توافق مراجع قانونی نسبت به موضوع تعیین تکلیف خواهند نمود.



تهران، لویزان، کد پستی: ۱۵۸۱۱-۱۶۷۸۸
صندوق پستی: ۱۶۳-۱۶۷۸۵
تلفن: ۲۲۹۷۰۰۶۰-۹ فکس: ۲۲۹۷۰۰۳۳
Email: sru@sru.ac.ir
www.srttu.edu



دانشگاه تربیت مدرس شیرازی

ماده ۱۸ - فسخ قرارداد:

کارفرما می‌تواند در هر یک از موارد ذیل قرارداد را فسخ نماید:

- ۱-۱۸- عدم رعایت قانون منع مداخله کارکنان دولت در زمان عقد قرارداد یا طی مدت قرارداد
- ۲-۱۸- انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث بدون اجازه کتبی کارفرما
- ۳-۱۸- اثبات این مطلب که پیمانکار برای گرفتن کار یا اجرای آن، دستمزد، پاداش یا هدایایی به شخص یا اشخاصی داده و یا واسطه‌های آنان را در منافع خود شریک کرده است.
- ۴-۱۸- در صورت وضع قوانین و مقررات جدید مبنی بر تغییر شرایط قرارداد و یا وضعیت کارکنان و پیمانکار، کارفرما حق دارد قرارداد را به صورت یک جانبه فسخ نماید منوط بر اینکه کارفرما یک ماه زودتر این موضوع را کتباً به پیمانکار اعلام نماید و پیمانکار ضمن سلب حق هرگونه اعتراض به این موضوع موظف و مکلف است با کلیه کارکنان خود تسویه حساب نموده و تمامی حقوق آنها را مطابق قانون و مقررات و با هماهنگی کارفرما پرداخت نماید.
- ۵-۱۸- در صورت ارتکاب اعمال خلاف قانون توسط پیمانکار یا کارکنان وی، مطابق نظر و تشخیص کارفرما.

ماده ۱۹ - نسخ قرارداد:

قرارداد حاضر مشتمل بر ۱۹ ماده و ۸ تبصره، در ۶ صفحه تنظیم، در ۵ نسخه که همگی حکم واحد را دارند تهیه و توسط طرفین امضاء گردید.

پیمانکار
مصطفی محمدنیا
مدیر عامل و عضو هیأت مدیره

کارفرما
دکتر نبی اله احمدی
معاون اداری و مالی

ناظر قرارداد
مجید شایگان نیا
رئیس اداره خدمات عمومی و نقلیه

