

شماره: ۱۴۸۲۱

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۰۹

پیوست: .....



دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی

## قرارداد خرید خدمات نیروهای نظافت دانشگاه و خوابگاه های تابعه

این قرارداد به استناد فراخوان مناقصه به شماره ۰۱۱۰۰۰۲۹۰۹۱۵۲۰۰۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۱۶ اسامانه تدارکات الکترونیکی دولت و صورتجلسه به شماره ۱۴۲۹۹ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۸ کمیسیون معاملات دانشگاه فیما بین دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی به نمایندگی آقای دکتر نبی اله احمدی معاونت مالی اداری به شناسه ملی ۱۴۰۰۱۹۶۴۳۱۳ و کد اقتصادی ۴۱۱۳۷۱۴۵۵۳۵۴ که از این پس در این قرارداد کارفرما نامیده می شود و از یک طرف شرکت ماهور سبز شهر مشهد به شماره ثبت ۵۹۵۷۳۹ در اداره ثبت شرکتهای تهران به نمایندگی مصطفی محمدنیا (مدیرعامل) تلفن همراه ۰۹۱۵۱۲۱۴۷۱۵ که از این پس در این قرارداد پیمانکار نامیده می شوند، که به موجب مندرجات روزنامه رسمی به شماره ۲۲۴۸۵ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۵ مدیر عامل و عضو هیأت مدیره بوده و حق امضاء قرارداد و اسناد تعهدآور شرکت را به عهده دارند از طرف دیگر با مفاد ذیل منعقد می گردد:

### ماده یک - موضوع قرارداد:

- ۱-۱- حجم کار: عبارت است از انجام کلیه امور مربوط به نظافت خوابگاه ها و دانشگاه شامل:
- ۱-۲- خوابگاه حافظ به نشانی: تهران - خیابان حافظ - تقاطع جمهوری - روبروی بیمارستان نجمیه.
- ۱-۳- خوابگاه طرشت به نشانی: تهران - بلوار شهید تیموری - روبروی مترو دانشگاه شریف - پلاک ۱۱۸
- ۱-۴- دانشگاه به نشانی: تهران - خیابان شهید شعبانلو - دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی
- ۱-۵- خوابگاه ازگل: ازگل - خیابان نوبهار جنوبی
- ۱-۶- خوابگاه اختیاریه: میدان اختیاریه - روبروی بازار تره و بار
- ۱-۷- خوابگاه مدنی: خیابان مدنی - کوچه یزدی - خیابان دهقان
- ۱-۸- خوابگاه مبارک آباد: مبارک آباد - خیابان آزادی
- ۱-۹- خوابگاه هروی: هروی - خیابان آزادی



امور حقوقی و  
ثبت قراردادها

تهران، لویزان، کد پستی: ۱۵۸۱۱-۱۶۷۸۸  
صندوق پستی: ۱۶۳-۱۶۷۸۵  
تلفن: ۲۲۹۷۰۰۶۰-۹ فکس: ۲۲۹۷۰۰۳۳  
Email: sru@sru.ac.ir  
www.srttu.edu



دانشگاه تربیت مدرس شهید رجایی

شماره: ۱۴۸۲۱  
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۰۹  
پیوست:

## ماده ۲- مدت قرارداد:

مدت زمان انجام قرارداد به مدت ۱۲ ماه از تاریخ ۰۹/۰۱/۱۴۰۴ الی ۱۴۰۵/۰۸/۳۰ خواهد بود.

## ماده ۳- مبلغ قرارداد:

۳-۱- مبلغ کل قرارداد ۱۲۹/۱۸۴/۰۰۳/۶۸۰ ریال ( یکصد و بیست و نه میلیارد و یکصد و هشتاد و چهار میلیون و سه هزار و ششصد و هشتاد ریال) مجموعاً برای تعداد ۴۰ نفر که پرداخت آن در قبال ارائه صورت وضعیت با تایید ناظر قرارداد انجام خواهد گرفت.

**تبصره ۱:** کلیه کسورات قانونی از مبالغ پرداختی کسر خواهد گردید.

۳-۲- به منظور تضمین انجام تعهدات موضوع قرارداد، به میزان ۵ درصد از مبلغ کل قرارداد که در قالب ضمانت نامه بانکی و یا مطالبات قطعی و تایید شده پیمانکار می باشد نزد کارفرما ضبط خواهد شد. ضمناً بابت تضمین حسن انجام کار معادل ۱۰ درصد از هر مرحله پرداخت حق الزحمه کسر و در حساب سپرده نگهداری شده که در پایان مدت قرارداد و پس از تسویه حساب مبالغ تضمین شده مسترد خواهد شد.

۳-۳- هر گونه مالیات و عوارض متعلق به قرارداد کلاً بر عهده پیمانکار بوده و مطابق قوانین جاری از حساب پیمانکار کسر و به حساب مرجع ذیربط واریز خواهد شد. بدیهی است مالیات بر ارزش افزوده وفق مقررات مربوطه به خود اقدام خواهد شد.

**تبصره ۲:** کلیه افزایش های قانونی و دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۴۰۵ مشمول این قرارداد می باشد.

**تبصره ۳:** اضافه کار بر اساس کارکرد افراد پرداخت خواهد شد و در صورت تشخیص معاونت اداری و مالی سالیانه ۴ مورد کمک هزینه رفاهی حداکثر ۴۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال برای هر نفر پرداخت خواهد گردید و پیمانکار موظف است عیناً به حساب کارگران واریز نماید.

## ماده ۴- شرایط عمومی قرارداد:

۴-۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به شرکت طرف قرارداد مبلغ را تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد.

۴-۲- کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق شرکت طرف قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطاء نماید.

۴-۳- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات

عمومی شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید.



امور حقوقی و قراردادها



تهران، لویزان، کد پستی: ۱۶۷۸۵-۱۶۳  
صندوق پستی: ۲۲۹۷۰۰۶۰-۹  
تلفن: ۲۲۹۷۰۰۶۰-۹  
فکس: ۲۲۹۷۰۰۶۰-۹  
Email: sru@sru.ac.ir  
www.srttu.edu



### دانشگاه تربیت مدرس

۴-۴- کارفرما می تواند در صورت ضرورت مدت قرارداد را با اعمال شرایط جدید در تعداد نیرو، میزان کار و پرداخت های قانونی مربوطه به میزان لازم تمدید نماید.

### ماده ۵- تعهدات پیمانکار:

- ۵-۱- پیمانکار طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام موضوع قرارداد کتبا به کارفرما معرفی نماید.
- ۵-۲- پیمانکار طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد بکار گیرد.
- ۵-۳- پیمانکار طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تایید کارفرما می رساند انجام دهد.
- ۵-۴- پیمانکار طرف قرارداد متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی و ممنوعیت مقرر در ماده ۱۴۱ قانون اساسی نمی باشد.
- ۵-۵- پیمانکار طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون کار و تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
- ۵-۶- پیمانکار طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر بصورت کلاً و جزاً (اعم از حقیقی و حقوقی) ندارد.
- ۵-۷- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف مدت ۴۸ ساعت کتبا به کارفرما اعلام گردد.
- ۵-۸- پیمانکار طرف قرارداد مکلف است تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه کارکنان خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.
- ۵-۹- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار طرف قرارداد می باشد.
- ۵-۱۰- پیمانکار متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.
- ۵-۱۱- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل دستگاه پاسخگوست.
- ۵-۱۲- پیمانکار و کارکنان زیر نظر او موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ امانت و اسرار کاری و نکات ایمنی می باشند.



امور حقوقی و قراردادها

تهران، لویزان، کد پستی: ۱۵۸۱۱-۱۶۷۸۸  
صندوق پستی: ۱۶۷۸۵-۱۶۳  
تلفن: ۲۲۹۷۰۰۶۰-۹ فکس: ۲۲۹۷۰۰۲۳  
Email: sru@sru.ac.ir  
www.srttu.edu



### دانشگاه تربیت مدرس

۱۳-۵ پیمانکار متعهد می گردد که کلیه مقررات حفاظتی و ایمنی کار را در طی مدت قرارداد با هماهنگی حراست دانشگاه به کارکنان خود آموزش دهد.

۱۴-۵ در صورت ورود هر گونه خسارت، اتلاف اموال یا سرقت آنها که بر اثر بی مبالاتی و سهل انگاری کارگران شرکت باشد، پیمانکار موظف به جبران ضرر و زیان و یا جایگزینی عین اموال، مطابق نظر کارشناسی کارفرما می باشد.

۱۵-۵ پیمانکار موظف است کارگران خویش را نسبت به رعایت مسائل اخلاقی و انضباطی و رعایت شئون اسلامی توجیه نماید و در صورت مشاهده هر گونه خلاف و یا عدم صلاحیت اخلاقی به درخواست کارفرما، پیمانکار موظف به جایگزینی و تعویض افراد خاطی است.

۱۶-۵ نظارت بر اجرای تعهدات پیمانکار در امور موضوع این قرارداد با اداره امور اداری دانشگاه می باشد.

۱۷-۵ پیمانکار موظف است کلیه امور محوله موضوع قرارداد را تحت نظارت و طبق دستورالعمل های ارائه شده توسط کارفرما و با بهترین روش اجرایی و بوسیله کارگرانی که در کار خود تخصص و تجربه دارند انجام دهد.

۱۸-۵ کارگران پیمانکار باید دارای شناسنامه و سلامت جسمانی متعارف بوده و مشکلی از نظر مقررات نظام وظیفه عمومی نداشته و دارای برگ عدم سوء پیشینه کیفری از اداره تشخیص هویت باشند.

۱۹-۵ پیمانکار متعهد است دستمزد کارگران را طبق مصوبات شورای عالی وقانون کار تامین اجتماعی بصورت مرتب و کامل پرداخت نماید و کلیه مقررات مربوط به قانون کار بویژه ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین را اعمال و رعایت نماید و دانشگاه در مورد عدم اجرای قوانین و مقررات از سوی پیمانکار هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.

تبصره: پیمانکار راساً جوابگوی ادعاهای نیروهای موضوع قرارداد بوده و دانشگاه هیچگونه تعهدی در قبال آنان ندارد.

۲۰-۵ هر گاه نیروهای پیمانکار در اجرای صحیح در امور محوله سهل انگاری کنند و یا باعث اختلال نظم گردند کارفرما برای بار اول به نمایندگی کتباً تذکر خواهد داد و در صورت تکرار، پیمانکار بایستی به درخواست کارفرما سریعاً متخلف را از محل کار اخراج نماید. اجرای این امر از مسئولیت های پیمانکار نخواهد کاست.

۲۱-۵ پیمانکار متعهد می گردد که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی و همچنین قوانین مربوط به مالیات ها و عوارض کلاً مطلع بوده و همه آنها را رعایت کند. در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات مربوط کلاً بر عهده پیمانکار خواهد بود.



امور حقوقی و قراردادها



### دانشگاه تربیت مدرس

۵-۲۲- پیمانکار موظف است دستورالعمل بهداشت کار و استانداردهای معاینات و آزمایشات تشخیص پزشکی و دستورالعمل ایمنی کارگران را کاملاً رعایت نموده و حفاظت فنی و بهداشت کار در مورد کارگران به اجراء گذارد.

۵-۲۳- عواقب ناشی از حوادث کار از قبیل برق گرفتگی، سوختگی، نقص عضو و سقوط کارگران و ... در حین انجام کار به عهده پیمانکار می باشد.

۵-۲۴- کلیه اقلام تحویلی توسط کارفرما، فقط برای مصارف موضوع قرارداد به پیمانکار تحویل می گردد و تحت هیچ عنوان نباید خارج از محدوده تعریف شده مصرف شود.

۵-۲۵- تعطیل یا تاخیر غیر موجه در اجرای هر یک از بندهای قرارداد به معنی اختلال در فعالیتهای جاری کارفرما بوده و موجب پیگیری قانونی خواهد شد.

۵-۲۶- مرخصی و غیبت کارگران بایستی در حد معقول و منطقی باشد به نحوی که هیچگونه خللی در امور جاری ایجاد ننماید.

۵-۲۷- کلیه نیروهای پیمانکار تابع مقررات و آیین نامه اداری کارفرما هستند و در صورت عدم رضایت کارفرما از هریک از نیروها، پیمانکار ظرف ۴۸ ساعت موظف به جایگزینی آنها می باشد.

۵-۲۸- کارفرما می تواند در صورت عدم رضایت از کار پیمانکار، نسبت به فسخ یک جانبه قرارداد اقدام نماید در اینصورت موضوع با ذکر دلایل یکماه قبل کتباً به پیمانکار اعلام خواهد شد.

۵-۲۹- تسویه حساب نهایی با پیمانکار با ارائه مفاسد حساب کتبی از سازمان تأمین اجتماعی و همچنین اعلام رضایت کتبی نیروها از نظر دریافت کامل حقوق، حق سنوات، مرخصی، پاداش، عائله مندی و همچنین پس از تحویل و تحول با جمع داری اموال میسر خواهد بود.

۵-۳۰- پیمانکار در مقابل وسایل و ابزاری که در اختیار وی قرار می گیرد مسئول است و در صورت ایجاد هر گونه خسارت و ضرر و زیان ناشی از عدم توجه کارگران، پیمانکار ملزم به جبران خسارت وارده می باشد. و عنداللزوم ورود و خروج هر گونه وسیله ای توسط پیمانکار و کارگران تحت پوشش فقط با دریافت مجوز از مسئولین دانشگاه مجاز خواهد بود.

۵-۳۱- پیمانکار موظف است که در طول مدت قرارداد دو دست لباس کار و دو جفت کفش کار متناسب با کار، برای کلیه نیروهای کارگری موضوع قرارداد تهیه نموده و به آنها تحویل دهد

۵-۳۲- در صورتیکه بر اساس گزارش کتبی هر یک از ناظرین، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد.

- در مرحله اول ۲ درصد جریمه از (کل قرارداد) کسر میشود.

- در مرحله دوم ۴ درصد جریمه از (کل قرارداد) کسر میشود.

- در مرحله سوم ۶ درصد جریمه از (کل قرارداد) کسر میشود.



امور حقوقی و قراردادها



### دانشگاه تربیت مدرس

-در مرحله چهارم موضوع در کمیته‌ای با حضور نمایندگان کارفرما و طرف قرارداد بررسی و تصمیم‌گیری می‌شود که تصمیمات کمیته لازم الاجراست.

۵-۳۳- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی پیمانکار طرف قرارداد، دانشگاه می‌تواند به میزان متناسب با خسارت وارده از محل طلب‌ها، ضمانت‌ها، و سپرده‌های پیمانکار کسر و وصول نماید.

۵-۳۴- هر گونه اختلاف ناشی از تفسیر و تعبیر و یا نحوه‌ی اجرای موضوع قرارداد ابتدا از طریق مذاکرات دوستانه حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم توافق موضوع مورد اختلاف به مراجع صالحه ارجاع و پیگیری خواهد شد.

۵-۳۵- پیمانکار متعهد می‌باشد که از مفاد ماده ۷ آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های دولتی موضوع مصوبه شماره ۷۳۳۳۷/ت/۳۰۳۷۴ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۲ هیأت محترم وزیران در خصوص ارتکاب تخلفات مندرج در ماده یک آئین نامه مذکور آگاه بوده و در صورت ارتکاب یکی از مصادیق آن بنا به تصریح مقرر در تبصره یک ذیل ماده ۷ آئین نامه با وی رفتار خواهد شد.

۵-۳۶- کارفرما حق دارد نسبت به فسخ یک جانبه قرارداد، با اطلاع رسانی قبلی و کتبی (دو هفته‌ای) اقدام نماید. در این صورت چنانچه فسخ قرارداد در نتیجه قصور پیمانکار و عوامل وی و یا تأخیر و عدم اجرای هر یک از مفاد قرارداد، ضمیمه و ضمانت آنها و قوانین و مقررات خاص دانشگاه و سایر قوانین و مقررات مرتبط کشور باشد، کارفرما ضمن فسخ قرارداد، تضمین حسن انجام کار را به نفع خود کارسازی کرده و خسارات ناشی از فسخ و تمهید قرارداد جایگزین را بنا به تشخیص خود از اموال، تضمین‌ها و مطالبات پیمانکار استیفاء نماید. بدیهی است نظر کارفرما در این خصوص قطعی بوده و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد.

۵-۳۷- پیمانکار باید توان مالی پرداخت حداقل یک ماه حقوق کارکنان خود را داشته باشد و موظف است که حقوق کارکنان خود را حداکثر تا پنجم هر ماه پرداخت نماید

### ماده ۶- تعهدات کارفرما:

۶-۱- دانشگاه، اداره خدمات را به عنوان نماینده خود جهت نظارت و ایجاد هماهنگی لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می‌نماید.

۶-۲- دانشگاه متعهد می‌گردد حق الزحمه انجام خدمات را طبق قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.

۶-۳- دانشگاه متعهد می‌شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.



امور حقوقی و قراردادها



شماره: ۱۴۸۲۱

تاریخ: ۱۴۴۹/۹/۹

پیوست: .....

### دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی

۴-۶- کارفرما متعهد است نسبت به واریز مالیات و سایر حقوق و عوارض قانونی متعلقه از جمله اجرائیات مراجع قضایی و هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف ادارات کار و امور اجتماعی به حساب‌های مربوط در رأس موعد مقرر لازم معمول دارد.

۵-۶- کلیه پرداخت‌ها به طرف قرارداد با تایید ناظر معرفی شده صورت می‌گیرد.

۶-۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می‌زند به منظور جلوگیری از تضییع حقوق دانشگاه حسب مورد نسبت به اعمال جریمه (موضوع بند ۳۲-۵) یا اخذ خسارت (بند ۵-۳۳) و یا فسخ قرارداد (موضوع بند ۵-۲۸) اقدام و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

### ماده ۷: شرایط پیش بینی نشده (فورس ماژور)

فورس ماژور به وقایعی اطلاق می‌شود که جلوگیری از آن وقایع، از حیطه اختیار و کنترل هر یک از طرفین قرارداد خارج بوده و زمان حدوث آنها، قابل پیش بینی نبوده و انجام هر گونه عمل منطقی برای مقابله با آنها غیرممکن باشد.

جنگ اعم از اعلام شده یا نشده، انقلاب و اعتصابات عمومی، شیوع بیماری‌های واگیردار، زلزله، سیل و طغیانهای غیرعادی، خشکسالی‌های بی‌سابقه و همچنین آتش سوزی‌های دامنه‌دار و افزایش قابل توجه و پیش بینی نشده اقلام مصرفی مواد غذایی مشمول قرارداد که ناشی از قصور در کار پیمانکار نباشد جزء حوادث قهری محسوب می‌شود که در این صورت اعضای کمیسیون مناقصه با تشکیل جلسه فوق العاده نسبت به اتخاذ راهکار مناسب اقدام خواهند نمود.

چنانچه عدم انجام کار یا تأخیر در تعهدات متقبله از ناحیه هر یک از طرفین قرارداد، بعلت وجود شرایط فورس ماژور باشد، چنین شرایطی هیچگونه حقی را برای هر یک از طرفین در مورد طرح ادعای خسارات در نتیجه ایجاد صدمه یا تعدیل قیمت قرارداد و یا انجام تعهدات مورد توافق که برای هر یک از طرفین قرارداد تعیین گردیده، ایجاد نخواهد کرد.

### ماده ۸- نشانی طرفین قرارداد:

۸-۱- نشانی کارفرما:

تهران، لویزان، خیابان شعبانلو، دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی. تلفن: ۲۲۹۷۰۰۶۰-۹

۸-۲- نشانی پیمانکار:

استان تهران - شهرستان ملارد - خیابان شفق - بلوار شهدای هفت تیر (مارلیک) - پلاک ۰ - طبقه همکف -

*[Handwritten signature]*



تهران، لویزان، کد پستی: ۱۶۷۸۸-۱۶۸۱۴  
صندوق پستی: ۱۶۷۸۵-۱۶۳  
تلفن: ۲۲۹۷۰۰۶۰-۹ فکس: ۲۲۹۷۰۰۳۳  
Email: sru@sru.ac.ir  
www.srttu.edu



شماره: ۱۴۸۲۱

تاریخ: ۱۴۹۹/۹/۹

پیوست: .....

دانشگاه تربیت مدرس

۳-۸- نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات به نشانی‌های فوق‌الذکر قانونی تلقی خواهد شد. در صورت تغییر نشانی طرفین باید ظرف ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیر اینصورت کلیه نامه‌ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی‌باشد.

### ماده ۹: نسخ قرارداد

این قرارداد در ۹ ماده و ۵ نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم‌الاجرا خواهد بود.

پیمانکار  
مصطفی محمدنیا  
مدیر عامل و عضو هیأت مدیره

نماینده کارفرما  
دکتر نبی اله احمدی  
معاون اداری، مالی و مدیریت منابع

ناظر قرارداد  
محمد شایگان  
سرپرست اداره خدمات

مهر و امضاء  
مهر و امضاء