



دانشگاه تربیت معلم رجبائی

معاونت پژوهشی و فناوری

باسمه تعالی

دستورالعمل اجرایی شیوه نامه تشویق نویسندگان مقالات منتشر شده در نشریات معتبر بین المللی و داخلی

مقدمه

پیرو نامه شماره ۳/۱۸۳۸۶۶ مورخ ۹۰/۹/۱ وزارت علوم تحقیقات و فناوری در خصوص شیوه نامه "تشویق نویسندگان مقالات منتشر شده در نشریات معتبر بین المللی و داخلی برای دانشگاهها و موسسات آموزشی و پژوهشی هیئت امنائی کشور"، شیوه نامه اجرایی دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی با هدف ارتقا و تقویت تولیدات علمی برای تحقق اهداف سند چشم انداز و نقشه جامع علمی کشور تدوین گردیده است.

ماده ۱: افراد مشمول تشویق

۱-۱- اعضای هیئت علمی رسمی، پیمانی، قراردادی، مدرسین و دانشجویان دانشگاه مشمول برخورداری از تسهیلات شیوه نامه اجرایی می گردند.

۱-۲- تشویق مقاله فقط به آن دسته از نویسندگان تعلق می گیرد که نام دانشگاه را به صورت کامل یعنی: دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی به فارسی یا Shahid Rajaee Teacher Training University به انگلیسی در مقاله قید نمایند.

تبصره ۱: اگر نویسنده اول دانشجو باشد ترتیب نویسندگان از نفر دوم محاسبه می شود.

تبصره ۲: نویسنده مسئول به عنوان نویسنده اول مقاله محسوب می شود.

تبصره ۳: مقالات منتج از تعهدات طرح های پژوهشی مشمول مزایای این شیوه نامه نخواهند شد.

تبصره ۴: اگر نویسنده مقاله استاد مدعو باشد به شرط آنکه استاد مدعو نویسنده اصلی مقاله (نفر اول یا Corresponding Author) باشد از ۵۰٪ تشویق مالی این شیوه نامه اجرایی برخوردار می شوند.

ماده ۲: شرایط مقالات قابل تشویق

۲-۱- مقالات منتشر شده در مجلات تحت پوشش پایگاه استنادی مجلات JCR و PJCR

۲-۲- مقالات نمایه شده در پایگاههای WOS و Scopus

۲-۳- مقالات داغ و پرستناد براساس گزارش پایگاههای ISI و PESI در ISC

۲-۴- مقالات منتشر شده در سایر نشریات علمی و پژوهشی و علمی ترویجی دارای مجوز از وزارتین (وزارت علوم و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی) یا نمایه شده بین المللی معتبر

۲-۵- تشویق مقالات حداکثر تا دو سال پس از انتشار مقاله قابل پرداخت است و ملاک نیز تاریخ انتشار نهایی مقاله است.

ماده ۳: نحوه محاسبه میزان تشویق هر مقاله

۳-۱- مبلغ تشویق برای مقاله در مجلات نمایه شده در JCR

$$Reward (Rial) = \frac{IF}{AIF} \times 10000000 \times 4$$

تبصره ۵: حداقل تشویقی برای هر مقاله نمایه شده در JCR ۱۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال و حداکثر ۶۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال است.

تبصره ۶: مبلغ تشویق مقالات حوزه‌های های زبان و ادبیات فارسی، معارف اسلامی، هنر (گرافیک) و تمامی رشته‌های دانشکده علوم ورزشی با ضریب ۲ محاسبه می شود.

۳-۲- مبلغ تشویق برای مقاله در مجلات نمایه شده در ISC

$$Reward (Rial) = ((1.5IF + 0.3) \times 10000000) \times 2$$

تبصره ۷: حداکثر مبلغ تشویقی برای هر مقاله در مجلات نمایه شده در ISC ۲۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال است.

تبصره ۸: مبلغ تشویق مقالات حوزه‌های های زبان و ادبیات فارسی، معارف اسلامی، هنر (گرافیک) و تمامی رشته‌های دانشکده علوم ورزشی با ضریب ۲ محاسبه می شود.

۳-۳- مبلغ تشویق برای مقاله به غیر از مجلات نمایه شده در JCR و ISC

۳-۳-۱- میزان تشویق مقالات در نشریات نمایه شده در WOS و Scopus ۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال است.

تبصره ۹: مبلغ تشویق مقالات حوزه‌های های زبان و ادبیات فارسی، معارف اسلامی، هنر (گرافیک) و تمامی رشته‌های دانشکده علوم ورزشی با ضریب ۲ محاسبه می شود.

۳-۳-۲- میزان تشویق مقالات در سایر مجلات علمی خارجی و نمایه شده در سایر پایگاههای معتبر بین المللی با تشخیص معاونت پژوهشی حداکثر ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال است.

ماده ۴: تشویق ویژه برای مقالات چاپ شده در مجلات فاخر

۴-۱- مقالات منتشر شده در مجله Nature با شماره شاپا (۰۸۳۶-۰۰۲۸) و نشریه Science با شماره شاپای (۸۰۷۵-۰۰۳۶): برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده بیش از سقف مجاز پرداخت (تبصره ۵) باشد به میزان ۳ برابر سقف پرداخت تعیین می‌شود و در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده کمتر از سقف مجاز پرداخت (تبصره ۵) باشد به میزان ۳ برابر مبلغ محاسبه شده می‌باشد.

۴-۲- **مقالات حوزه آموزش:** برای اینگونه مقالات که هم مجله و هم مقاله چاپ شده در آن در حوزه آموزش و تعلیم و تربیت است ضریب ۲ بدون رعایت سقف تشویق در هر یک از بندهای ماده ۳ اعمال می‌شود.

۴-۳- **مقالات داغ:** برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده بیش از سقف مجاز پرداخت (تبصره ۵) باشد به میزان ۲ برابر سقف پرداخت تعیین می‌شود و در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده کمتر از سقف مجاز پرداخت (تبصره ۵) باشد به میزان ۲ برابر مبلغ محاسبه شده می‌باشد.

۴-۴- **مقالات پراستناد:** برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده بیش از سقف مجاز پرداخت (تبصره ۵) باشد به میزان ۱/۷۵ برابر سقف پرداخت تعیین می‌شود و در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده کمتر از سقف مجاز پرداخت (تبصره ۵) باشد به میزان ۱/۷۵ برابر مبلغ محاسبه شده می‌باشد.

تبصره ۱۰: با توجه به تاخیر در تعیین مقالات داغ و پراستناد، در صورتی که مقاله مورد نظر قبلاً به عنوان تعهد خروجی یک طرح پژوهشی یا دریافت تشویق مقاله استفاده شده باشد، مابه تفاوت مبلغ تشویق مقاله مذکور بر اساس شیوه‌نامه فعلی محاسبه و پرداخت خواهد شد.

۴-۵- **مقالات جزو ۱۰٪ اول گروه موضوعی:** برای اینگونه مقالات در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده بیش از سقف مجاز پرداخت (تبصره ۵) باشد به میزان ۱/۵ برابر سقف پرداخت تعیین می‌شود و در صورتیکه مبلغ تشویق محاسبه شده کمتر از سقف مجاز پرداخت (تبصره ۵) باشد به میزان ۱/۵ برابر مبلغ محاسبه شده می‌باشد.

تبصره ۱۱: در صورتیکه مقاله حایز شرایط برخورداری از چندین ضریب (ضریب حمایتی از رشته‌ها و ضرایب مربوط به مجلات فاخر) از بندهای فوق شود، بیشترین میزان تشویق برای آن در نظر گرفته خواهد شد.

ماده ۵: نکات اجرایی محاسبه تشویق مقالات

۵-۱- میزان IF در مجلات ISI از سایت نشریه و آخرین جدول JCR استخراج می‌گردد.

۵-۲- با توجه به گرایشها و تخصصهای مختلف اساتید، میزان AIF(Aggregate Impact Factor) با توجه به موضوع مقاله و نشریه، از آخرین جدول جهانی JCR در سایت ISI Web of Knowledge استخراج خواهد شد.

تبصره ۱۲: گروه موضوعی مقاله و نشریه بایستی توسط نویسنده مقاله در فرم درخواست تشویق مقاله ذکر شود که پس از تایید مدیر گروه و معاون آموزشی و پژوهشی دانشکده جهت انجام مراحل بعدی به معاونت پژوهشی ارسال خواهد شد.

۵-۳- میزان IF در مجلات ISC براساس گزارش پایگاه استنادی علوم جهان اسلام استخراج می‌گردد.

۵-۴- درخصوص تشویق مقالاتی که در شیوه نامه اجرایی به آن اشاره نشده است مطابق با "شیوه‌نامه تشویق نویسندگان مقالات" مصوب وزارت علوم به شماره ۳/۱۸۳۸۶۶ مورخ ۹۰/۹/۱ عمل خواهد شد.

۵-۵- حداقل و حداکثر تشویقی قبل از اعمال درصد سهم همکاران می‌باشد.

۵-۶- در مقالاتی که نویسندگان وابستگی خود را علاوه بر دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی به جای دیگر اعلام نمایند ۵۰٪ مبلغ تشویقی به آنها تعلق خواهد گرفت.

۵-۷- طبق ماده ۱۴۴ قانون مالیاتهای مستقیم تشویق مقالات از مالیات معاف است.

۵-۸- در صورتیکه مقاله دارای بیش از یک نویسنده باشد سهم تشویقی هر یک از نویسندگان بر اساس جدول (۱) محاسبه می شود.

جدول ۱- میزان تخصیص امتیاز به فعالیت های مشترک

تعداد همکاران	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوط		مجموع ضرایب
	اول	بقیه همکاران	
۱	۱۰۰٪	-	
۲	۹۰٪	۶۰٪	۱۵۰٪
۳	۸۰٪	۵۰٪	۱۸۰٪
۴	۷۰٪	۴۰٪	۱۹۰٪
۵	۶۰٪	۳۰٪	۱۸۰٪
۶ و بیشتر	۵۰٪	۲۵٪	۱۷۵٪

این شیوه نامه اجرایی در ۵ ماده و ۱۲ تبصره در تاریخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۱ به تصویب شورای پژوهشی و در تاریخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۹ به تصویب هیئت رئیسه دانشگاه رسید.